LAVORATRICI E LAVORATORI LONATI

A seguito della risposta data dall'azienda con la lettera de 23 dicembre 1993, dal 1° gennaio 1994 entra in vigore l'accordo aziendale che portiamo a conoscenza dei lavoratori.

•INFORMAZIONI

In una situazione generale non facile, l'azienda conferma l'impegno per il mantenimento e consolidamento della sua presenza sul mercato confermando la volontà di proseguire nella politica di ulteriori investimenti in funzione dello sviluppo dell'azienda e delle garanzie occupazionali.

•AMBIENTE

L'azienda si impegna a:

- ultimare l'impianto per il ricambio dell'aria nel reparto campionatura donna,
- entro febbraio 1994 a dare soluzione al problema della luce artificiale nel reparto campionatura donna,
- attuare gli interventi per la riduzione dei fumi e vapori nel reparto F.C.N.

•DIRITTI SINDACALI

Il monte ore è elevato a 1300 ore

•TURNISTI

A far data dal 1.1.94 ai lavoratori turnisti operanti su 2 turni verrà corrisposto il seguente trattamento:
- per le ore lavorate dalle 18 alle 22, maggiorazione del 30%

ai lavoratori turnisti operanti su 3 turni:
- per le ore lavorate dalle 18 alle ore 22, maggiorazione del 30%
- per le ore lavorate dalle 22 alle 06, maggiorazione del 40%

comprensiva del mancato mensa.

•F.A.I.L.

A far data dal 1.1.194 la quota a carico dlel'azienda verrà elevata a L.6.000 per dipendente.

•INQUADRAMENTO PROFESSIONALE

Sono stati concordati con l'azienda dei passaggi di categoria a scadenze successive fino a giugno 94.
L'elenco dei lavoratori interessati verrà esposto nella bacheca del C.d.F.

•MENSA

La quota a carico del dipendente viene così determinata:

L. 600 a pasto per il 1994/1995
L. 700 a pasto per il 1996

•AUMENTO SALARIALE FISSO di L. 110.000 di cui:

L. 60.000 DAL 1.1.94
L. 25.000 DAL 1.1.95
L. 25.000 DAL 1.10.95

Con l'istituzione del Premio di performance viene introdotto un ulteriore aumento legato alla produttività e alla qualità i cui parametri e criteri verranno definiti in appositi incontri. Essendo stato definito il parametro 100 come andamento consolidato dell'azienda questo riferimento garantirà un incremento salariale di L. 8.300 al mese dal 1° gennaio 1995 e L. 8.300 al mese dal 1° gennaio 1996.
Le suddette quote verranno erogate nella busta paga del mese di marzo dell'anno successivo a quello di riferimento.

In questo modo l'aumento globale consolidato è di L. 126.600, specificando che ad ogni modifica del 5% in più o in meno del parametro 100, questo comporterà un aumento o una diminuzione di L. 50.000 annue.

Febbraio 1994